

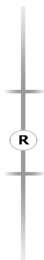


Persoonlijk leiderschap begint bij uw drijfveren

Vertrouwelijk



Persoonlijk leiderschap, begint met uw **eigen profiel**



R-schaal (p36/37)

De R-schaal geeft de mate aan waarin u bezig bent met reflectie en relevantie.

U hebt een lage R-score.

Personen met een R-Score onder in deze schaal zijn zelden bezig met de vraag of de taak wel relevant is. Direct adequaat reageren op een gebeurtenis, vraag of taak wordt als normaal ervaren. Uw motivatie komt direct vanuit uw drijfveren.

Logica (p28/29)

De logica laat zien welke drijfveren de voorkeur hebben en bepalend zijn voor de manier van waarnemen, denken en doen. De grootste bollen in het profiel tonen de belangrijkste motivatoren voor gedrag.

Uw logica geeft als volgorde oranje – rood - geel aan. U wil vooruitgang, resultaten en prestaties laten zien (oranje). U staat voor durf, tempo en kracht. (rood) en u wil analyseren, begrijpen en doorgronden en zoekt steeds nieuwe kennis, inzichten en verklaringen (geel)

Als leiderschapsstijl hanteert u die van een ondernemer (p 12/13). Concreet betekent dit dat u:

- Competitief bent ingesteld
- Bent gericht op kansen en mogelijkheden
- Veel belang hecht aan het behalen van successen
- Graag uitdagingen aangaat
- Sterk gericht bent op doelen en middelen
- Serieus wil genomen worden
- Handelen beoordeelt op effectiviteit

Een mogelijke valkuil zou kunnen zijn:

- U vindt het lastig om succes te delen
- U bent gevoelig voor opportunisme
- U stelt zich niet openlijk zelfkritisch op



- U voelt zich snel persoonlijk geraakt en verliest dan uw flexibiliteit
- U kan duikgedrag vertonen als succes behalen lastig is

Tijdsbeleving (p44/45)

Oranje vindt vooruitgang belangrijk en is ongeduldig. Je verbindt verleden, heden en toekomst voor de middellange termijn.

Denkstijl (p46/47)

Oranje staat in het midden van de matrix en heeft qua denkstijl geen uitgesproken voorkeur. Je kan snel de schakeling maken tussen rationeel, actiegericht en gevoelsmatig. Gezien rood je tweede drijfveer is zal denken vanuit uw buik (= actie) frequenter voorkomen dan andere stijlen.

Abstract/concreet (p48)

Oranje heeft geen specifieke voorkeur voor abstract of concreet. Je kan dromen maar ook praktisch en nuchter zijn. De denkstijl van de organisatie is daarin mede bepalend.

Intern/extern georiënteerd (p49)

Oranje verbindt alle aspecten, zowel vernieuwend als behoudend, zowel intern als extern, afhankelijk van het resultaat.

Verwerping (p30/31)

De verwerping toont datgene waar u zich aan stoort.

De verwerping wordt waargenomen vanuit uw dominante drijfveer, oranje.

Grote verwerping op blauw: U heeft een hekel aan de regeltjes en procedures waaraan men zich steeds schijnt te moeten onderwerpen, deze zijn al snel veel te bureaucratisch.

Grote verwerping op geel: U heeft een hekel aan getheoretiseer en het steeds maar complexer maken van zaken.

Verwerping op groen: Regelmatig ergert u zich aan de claim van iedereen om overal over mee te moeten praten en met iedereen rekening te moeten houden.

Energiebalans (p32/33)

De energiebalans laat zien wat u energie geeft en wat u energie kost.

Wat geeft u energie ?

Oranje: resultaten behalen en gezien worden

Rood: tempo maken en knopen doorhakken

Wat kost u energie?

Blauw: routinematig werk en starheid

Groen: allerlei overleg en soft gedoe

Paars: behoudendheid

Geel: getheoretiseer en gecompliceer

Mindset (p34/35)

De mindset laat zien welke drijfveren en gedragingen u in uw gedachten het meest bezighouden.

De mindset toont uw valkuilen die onder stress vooral naar boven komen.

De grafiek is een optelsom van de logica en de verwerping omdat beide drijfveren evenveel zeggen.

De mindset lezen we met de klok terug en we starten op 3u.

U bent veel bezig met eigen profilering (oranje) en regelmatig met de vraag waarom iets wel of niet werkt en of zaken wel voldoende doordacht worden. (geel) U heeft ook regelmatig een gevoel van ongeduld (rood) en bent regelmatig bezig met de vraag hoe de taak precies gedaan moet worden (blauw) en met de vraag hoe anderen bepaalde zaken gaan ervaren (groen). U bent pas in laatste instantie gericht op het creëren van geborgenheid, veiligheid en een dienstbare opstelling (paars)

Valkuil

De kans bestaat dat u onder druk opportunistisch gaat worden: u jaagt achter elke kans en overschreeuwt zichzelf om applaus te krijgen (oranje). U gaat eigenwijs worden en heeft ineens overal verstand van en relateert alles aan elkaar (geel) .

U gaat uw domein verdedigen (rood) en terugvallen op eigen taak (blauw) en mogelijk protesteren (groen)



